

Onderwerp	Bedrijfshulpverlening
Wat is het?	<p>Bedrijfshulpverlening (BHV) heeft als doel de risico's op brand, ongevallen of andere incidenten weg te nemen en te beperken. Als het toch gebeurt, is de inzet van de BHV gericht op het beheersen van de risico's totdat de professionele hulpdiensten het overnemen. Ook kan van de BHV'er een hulpverlenende rol worden gevraagd bij calamiteiten (denk aan: agressie incident, gevaarlijke stoffen of besmetting). Het beleid en de organisatie van BHV vloeit voort uit de RI&E, is maatwerk en moet passen bij de aard van de bedrijfsvoering.</p> <p>In een intramurale zorgorganisatie, die 24 uur per dag in bedrijf is, moet de bedrijfshulpverlening rekening houden met verminderd zelfredzame cliënten en gebouwgebonden factoren.</p> <p>Bij thuis- en kraamzorg moeten medewerkers zodanig voorbereid naar cliënten thuis gaan dat ze weten wat onveilige situaties zijn en hoe te handelen om zichzelf en de cliënt in veiligheid te brengen bij een incident.</p>
Verantwoordelijkheid werkgever	<p>De werkgever moet ervoor zorgen dat:</p> <ul style="list-style-type: none">• de BHV (intramuraal) 24 uur per dag ingezet kan worden;• regelmatig evaluatie en bijstelling van de BHV plaatsvindt op basis van de RI&E en/of op basis van veranderingen aan gebouwen en inrichting, personeelsbestand;• periodiek oefeningen gehouden worden;• de competenties van BHV'ers op peil worden gehouden door herhalingscursussen, oefeningen en eventueel bijscholing;• het personeel, de vrijwilligers, en (voor zover mogelijk) de cliënten structureel instructie en voorlichting krijgen over wat te doen in geval van calamiteiten.
Verantwoordelijkheid werknemer	<ul style="list-style-type: none">• Weet wat je moet doen in geval van calamiteiten of een ontruiming.• Volg de instructies van het BHV-team op bij een calamiteit.
Aandachtspunten OR	<ul style="list-style-type: none">• Wat waren de uitkomsten van de RI&E betreffende het beleid en de organisatie van de BHV?• Is het beleid op orde? Zet de werkgever voldoende maatregelen in om het beleid in de praktijk uit te voeren?• Werkt de BHV organisatie naar behoren? Handelen medewerkers bij oefeningen zoals afgesproken? Zijn de bijscholing en herhalingscursussen goed geregeld?
Meer informatie	<p>Bedrijfshulpverlening staat in de arbocatalogusvvt.nl. Bij de onderdelen 'ondersteunende middelen' en 'praktijkvoorbeelden' staan voorbeelden van een BHV-plan en bedrijfsnoodplan.</p>